



Zertifikat seit 2011
audit berufundfamilie

Dieses Zertifikat ist gültig bis

17. März 2014

Auditierungsnummer

Z1-20110317-5919

Zertifikat 2011

Möbelfolien GmbH Biesenthal

Bahnhofstraße 150, 16359 Biesenthal

Die berufundfamilie gemeinnützige GmbH bescheinigt hiermit die erfolgreiche Durchführung des audit berufundfamilie.

Im Rahmen der Auditierung wurden der Bestand der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie begutachtet und weiterführende Ziele einer familienbewussten Personalpolitik definiert. Die daraus resultierenden Maßnahmen werden innerhalb der nächsten drei Jahre umgesetzt.

17. März 2011

Frankfurt am Main

berufundfamilie gemeinnützige GmbH
Geschäftsführung

berufundfamilie gemeinnützige GmbH
Kuratorium



Kurzporträt

Möbelfolien GmbH Biesenthal

Bahnhofstraße 150, 16359 Biesenthal



Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 17.03.2011 erteilt. Die Möbelfolien GmbH in Biesenthal ist auf einem historischen Industriegebiet nordöstlich von Berlin angesiedelt. Holz- und Möbelindustrie waren hier schon immer zu Hause. Seit den 60er Jahren werden hier "Möbelfolien" gefertigt. Seitdem ist das Fertigungsprogramm mit den Anforderungen des Marktes stetig gewachsen.

Eingebunden in die la Cour-Gruppe, mit den Firmen allmilmö, Melaplast, Melatec, Nolff und Zeyko, kann heute ein weit gefächertes Fertigungsprogramm Kundenwünsche weltweit erfüllen.

Derzeit werden im Jahr ca. 15 Millionen Quadratmeter Oberflächenveredelung realisiert. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 86 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Als ein Produktionsbetrieb mit Drei-Schicht-System sind der MFB GmbH enge Rahmenbedingungen gesetzt. Mit dem audit berufundfamilie verfolgen wird das Ziel, Flexibilisierungsmöglichkeiten auszuloten, die den Beschäftigten eine bessere Vereinbarkeit von Familienaufgaben, der Elternzeit und der Pflege bedürftiger Angehöriger mit der Unternehmensstrategie ermöglichen. Mit der größeren Flexibilität wollen wir auch unser Bestreben nach höherer Kundenorientierung weiter entwickeln. Mit Hilfe des audits werden wir unsere Personalentwicklung systematisieren und unsere Führungskultur entwickeln.

Vorhandene Maßnahmen

- (Auswahl)
- Altersteilzeitmodelle, familienbedingte Teilzeitbeschäftigung
 - Mitarbeitergespräche vor Eintritt in die Elternzeit
 - Rückkehrergespräche nach Elternzeit
 - Überprüfungen von Produktionsabläufen durch Qualitätsmanagement

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Optimierung von Teilzeitangeboten
 - Arbeitszeitflexibilisierung in Ein-Schicht-Bereichen
 - Schaffung einer Pauseninfrastruktur
 - Angebote zur Gesundheitsvorsorge
 - Ausbau der Führungskultur
 - Einführung von Mitarbeiter-Jahresgesprächen

Stand: 17. März 2011